

# 用活用好“函询”这把纪律戒尺

“这次函询提醒,确实让我很受触动,再也不能漠视所谓的小问题了。”谈及不久前接受市纪委监委函询的情形,我市处级干部陈某某感慨不已。

对陈某的感触,我市的不少党员干部深有体会。在问题线索处置中,用函询方式加强对干部的监督提醒已成为我市推进全面从严治党向纵深发展的一种重要手段,也是我市纪委监委不断提高问题线索函询质量和效果,会用善用、用活用好“函询”这把纪律戒尺,使监督执纪“第一种形态”成为常态的一个侧面。2017年,我市纪委监委合署办公以来,全市纪检监察机关运用监督执纪“第一种形态”处理1949人次,其中51名处级干部被函询。

## 函询是党员干部政治立场的“试金石”

“群众反映,你在节假日期间收受管理服务对象礼金礼卡。经市纪委监委研究,决定对你进行函询,这是组织对你的信任,你要对反映的问题如实作出说明。”近日,处级干部吕某某在市纪委监委签收函询通知书。

“函询重在检验党员干部政治立场坚定不坚定,对组织是否忠诚。党员干部能不能正确对待函询,对最后的处置结果影响很大。函询主要目的是给党员干部一个如实说明的机会,我们会区分不同情形综合采取谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉谈话等方式进行处理,真正把抓早抓小、防微杜渐的要求落到实处。”第三纪检监察室主任陆翔介绍。

我市纪委监委为履行好监督执纪问责和监督调查处置双重职责,做实监督,真正把纪律挺在前面,制定了线索处置流程图等一系列制

度,进一步加强对问题线索处置尤其是函询工作的组织领导,在省纪委《关于规范省管党员干部谈话函询工作的暂行办法》的基础上,进一步细化、明确和规范了函询的范围、程序和后续的处理方式,有力推动函询工作扎实开展。

鉴于吕某某在面對纪委函询时,能够端正自己的态度,珍惜组织给予的机会,如实交待了自己的问题,并主动上缴违规所得,市纪委监委综合其认错态度以及问题严重程度,责令其作出深刻检查。吕某某事后发自肺腑地表示:“这次函询对我的触动很大,刚开始思想斗争很激烈,现在深刻认识到函询是对我们的爱护,它让曾经犯过一些错误的同志有机会卸下包袱,走向正轨。党员干部任何时候都要相信组织、依靠组织。”

## 函询是党内政治生活熔炉的“助燃剂”

“下面,我把市纪委对我本人函询的情况进行报告……”

这是市处级干部李某某在其单位党组年度民主生活会上进行报告的情景。

2017年3月,市纪委监委向李某某函询信访反映其及其妻子利用职权伙同他人集资诈骗、收受财物等问题,李某某在情况说明中否认存在相关问题。经向反映人及相关人员核实,市纪委监委认为李某某及其妻子与他人之间属于经济纠纷,没有发现违纪违法问题。但是,李某某在组织对其函询时回避相关情况,不主动、不全面向组织说明问题的行为需要从严处理。在要求李某某对函询情况在民主生活会上作出说明的同时,邀请其所在单位党组书记对其进行了谈话提醒。

“在函询中,不管被函询对象对相关问题是否承认还是否认,原则上

我们都会要求其在党委(党组)民主生活会上作出说明,这好比给党内政治生活这个大熔炉添加了‘助燃剂’,让党内监督这把‘三昧真火’烧得更旺一点,让班子成员一起接受教育提醒。”第一纪检监察室主任丁莉说,“这样做,还可以有效传导管党治党责任。”

据悉,我市还采用巡回监督、回访、查阅报告等方式,掌握被函询对象的整改情况,对整改不力或整改不到位的,进行“二次约谈”,直到启动问责程序。同时,为提升函询的严肃性,将函询材料纳入廉政档案,作为干部考察的重要参考。

李某某所在单位党组在向市纪委的报告中表示:“就函询事项在民主生活会上作出说明,为落实‘两个责任’提供了实打实的抓手。其他班子成员也受到了教育,达到了红脸出汗的效果。”

## 函询是党员干部政治生命的“保护伞”

“感谢组织采信我的函询回复,并且在民主生活会上予以说明澄清。”某县处级干部胡某对向他进行回访的市纪委监委干部说道。

一个月前,市纪委监委收到关于胡某的信访举报,经分析研判后,决定对其进行函询。胡某对照函询问题作了说明,并按照程序进行了回函。

“党员干部正确对待函询,如实向组织说明情况,这是对自己政治生命的最大负责。经过对胡某函询回复的认真评估,经委领导批准后,我们对其说明予以采信,问题线索作了结处理,并将结果书面反馈给胡某本人。组织绝不会让敢于担当的党员干部,因一个莫须有的举报或者一次很轻微的错误而耽误了政治生命。”第四纪检监察室主任余晓君说。

“组织对我的说明予以采信并了结,表明组织是严肃认真的,对干部是信任的,真正体现了为担当者担当、为负责者负责。”面对记者的采访,胡某激动地说,“接到了结反馈时,我倍感组织的温暖,这既是鼓舞也是警醒,我一定会轻装前进、踏实工作,更加严格地要求自己,用实际行动业绩回馈组织的信任。”

## 函询是党内政治生态的“守护者”

处级干部林某某已退休多年,一直生活在杭州,当他接函询时很是惊讶:“怎么退休了,还要接受函询呢?”

“党的十八大以来,党中央作出全面从严治党重大战略部署,铁的纪律更是每一个党员必须执行的标准,全面从严治党无盲区无死角,即使工作已退休,但党员身份永不退休。每一名党员都是党内政治生态的一分子,不能因为退休而放松了自我要求。”负责此事的第二纪检监察室主任管雪伟介绍,“随着全面从严治党向纵深发展,用函询方式监督退休干部已逐渐成为常态。我们要用函询守住政治生态的第一个关口。”

林某某在规定时限内就函询的问题,实事求是地向组织作出了情况说明。

“十九届中央纪委二次全会明确提出,要提高谈话函询的质量,充分体现了函询作为第一种形态最基本、最常规的手段,对于维护监督执纪严肃性和政治生态纯洁性具有十分重要的意义。”市纪委书记、市监委主任方向说,“纪检监察干部要努力提高精准执纪的能力,对向组织如实说明情况的用足政策、从宽处理,对拒不向组织如实交待问题的认真核实、从严处置,该采信的大胆采信,该澄清的及时澄清,该了结的果断了结,树立忠诚干净担当的导向。同时,各级党组织和广大党员干部要正确对待组织的函询,在函询中远离红线,在函询中守住底线,在函询中放下包袱、跑上争先进位大赶超的第一线。”

(通讯员 丽清风)

# 缙云:慈孝当先,远离红线

“一道闪电,一声惊雷,劈去了这个不孝媳妇的头颅……”在缙云县行政中心大楼的电梯里,“慈孝当先,警钟长鸣”这幅宣传画前,县纪委监委派驻第三纪检监察组的吕志唐正绘声绘色地跟年轻干部讲述“婆媳岩”的传说,“不孝顺,天理都不容,值得我们深思。”

“婆媳岩”是缙云县仙都风景区的特色景观之一,坐落于县城东行四公里的周村后山上,后山上有两块巨大的岩石,一块酷似年逾花甲的老婆婆,头梳发髻,俯首沉思,另

一块像年轻妇女,高高站立在婆婆岩之上的山巅,俗称婆媳岩。

相传很久以前,在缙云仙都山脚下,住着一家三口,儿子长年在外给人打长工,儿媳妇在家好吃懒做,天天叫婆婆下地干活,上山采药,还不给婆婆饭吃。有一天,婆婆生病了,儿媳妇还让她上山干活,婆婆很晚还没回家做饭。儿媳妇就上山大骂婆婆,让婆婆跪在她面前。这一幕被雷公凑巧看见了,雷公大怒,于是一个闪电就把儿媳妇的头劈掉了。

近年来,缙云县纪委监委按照

“清廉浙江”建设总体部署,大力弘扬中华民族优秀传统文化,挖掘整理慈孝文化、河阳朱氏清廉文化、姓潘村博士文化、三溪源村父子御史文化,注重家风建设,不断增强党员干部的文化自觉和文化自信。电梯清廉文化阵地就是县纪委监委精心打造的又一“黄金宣传阵地”。

除了这幅“慈孝”主题宣传画,电梯里还有“层层设防、远离红线”“修身为本,耕读传家”“千锤万凿、不忘初心”等其他几幅风景秀丽、内涵独特的宣传画,让人耳目一新。

“每天上班看到这些廉政宣传语,时刻为自己敲响警钟,不断提醒自己规范行为,提升拒腐防变能力。”这道廉政风景一经亮相,就得到了广大干部群众的赞誉。

“这种宣传教育形式,把廉政教育融入本地人文风景中,呈现在党员干部最日常工作环境中,做到了提醒常有、警示常见,让党员干部在一点一滴中感受到浓浓的廉政文化氛围。”缙云县纪委监委相关负责人说。

(通讯员 尹碧波)

# 青田:个性化廉政谈话 防范化解廉政风险

“希望大家在新的岗位、新的起点上,进一步强化党性原则,绷紧廉洁履职这根弦,以更严格的工作要求、更严实的工作作风,完成更出色的业绩。”

近日,青田县纪委监委派驻第十纪检监察组对综合监督单位县住房和城乡规划建设局的8名干部进行任前廉政谈话,参加谈话的干部均为该局机关或下属单位新任中层副职及以上干部。

近年来,青田县纪委监委不断创新派驻监督教育模式。为响应落实县纪委监委有关工作精神,派驻第十纪检监察组以监督党员干部履职行为、防范化解廉政风险为目标,因时、因事、因岗,根据党员干部个性、岗位专业性、个人重大事项特殊性、重大节日及特殊时期的敏感性等情况,针对性地开展廉政谈话,设计谈话内容,细化谈话措施,做好签

字背书及后期跟踪,积极探索个性化廉政谈话新模式,着力提高廉政谈话工作的科学性、规范性、针对性、预警性和实效性。

2017年,第十纪检监察组共开展一般性廉政谈话172人次,其中科级干部37人次、中层副职以上干部113人次、普通干部22人次;开展干部任前廉政谈话41人次,针对出国(境)前廉政谈话12人次,婚丧喜庆

事宜廉政谈话8人次,发送党风廉政建设提醒函18份。

“我们把谈话的重点放在规范职权的行使上,教育督促党员干部认清岗位廉政风险,严格行为规范,确保苗头性问题早发现、早提醒、早纠正,为构筑拒腐防变的思想道德防线发挥了重要作用。”说起创新的因岗因时因事廉政谈话制度,第十纪检监察组负责人如是说。

(通讯员 徐君强)

# 持之以恒正风肃纪

习近平总书记在十九届中央纪委二次全会上强调,要以永远在路上、执着把全面从严治党引向深入,进一步对锲而不舍落实中央八项规定精神、全面加强纪律建设提出明确要求。我们要牢固树立“四个意识”,履行政治责任,不折不扣落实中央关于正风肃纪的重大决策部署,紧盯“四风”问题不放,强化监督、铁面执纪、严肃问责,进一步匡正党风政风,推动全面从严治党不断向纵深发展。

要深化认识。党的作风事关党的形象,事关党的兴衰成败。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央从落实中央八项规定精神入手,推动作风整体转变、推进全面从严治党,“八项规定”成为党的建设一张亮丽名片,赢得了人心,使党和国家的面貌焕然一新。新时代要有新风貌新状态。我们要清醒地看到,

“四风”问题具有很强的顽固性和反复性,一些地方和部门不正之风仍然易发多发,老问题树倒根在,隐形变异花样翻新,形式主义、官僚主义的危害进一步凸显。我们要从保持党同人民群众血肉联系、厚植党执政基础的政治高度,充分认识正风肃纪的极端重要性,继续在常和长、严和实、深和细上下功夫,在坚持中深化、在深化中发展,以坚如磐石的决心、坚不可摧的意志,把作风建设不断引向深入,坚决打赢这场输不起的人心之战。

要压实责任。风成于上,俗化于下。作风建设要深化,首要一条是各级领导干部尤其是一把手必须从我做起,带头转变作风,力戒享乐主义和奢靡之风,有效防范形式主义、官僚主义,坚决反对特权思想、特权现象,严格约束自己,不搞花架子,始终做到密切联系群众,形成以上

率下的“头雁效应”。同时,要把正风肃纪作为落实全面从严治党政治责任的重要内容,层层传导压力,压紧压实责任。党组织负责人特别是一把手要敢于担当、履行“一岗双责”,切实抓好职责范围内的作风建设,把反对“四风”作为严肃党内政治生活重要内容,加强领导指导和督促检查,支持纪检监察机关和有关执纪执法机关查处纠正“四风”问题。

要严密制度。落实中央八项规定精神、坚决纠正“四风”,要对照新修订的中央八项规定实施细则和《党政机关公务用车管理办法》《党政机关公务用车管理办法》等规定,突出问题导向,认真检查评估现有配套制度办法的执行情况和实施效果,实事求是地修订完善。建章立制要突出重点,坚持务实、有效、管用,不贪多求全,不搞花架子,不断扎紧制度笼子、明确纪律要求。坚持言出

纪随、违者必究,对违反中央八项规定精神的问题要一寸不让,对“四风”问题“露头就打”,不断释放越往后执纪越严的信号。

要狠抓落实。“一分部署,九分落实”。要坚持战略上重视和战术上谋划相结合,抓住主要矛盾,盯住突出问题,拿出过硬措施,抓好整改落实。要在真抓实干中抓落实,坚持目标导向,强化过程管控,注重落细落小,力戒光喊口号缺乏行动的花拳绣腿,防止以开会发文代替实际效果。把推动作风建设、严明纪律要求,加强内部管理、强化监督执纪问责融入日常工作,既牢牢盯住“关键少数”,又全面覆盖所有党员干部,既抓住本级,又推动全面从严治党向基层延伸,形成以重点突破带动整体发展、一级抓一级、层层抓落实的良好局面,确保正风肃纪不断取得新的明显成效。

(据《求是》)

# 遂昌: 慈孝考察 成干部任用“重要关卡”

家风正,政风清。“慈孝”作为家风的重要内容,也是衡量干部品德和政治素养的重要标准。近日,遂昌县推出“五步法”干部慈孝考察,在县管领导干部和拟提拔或转任重要岗位人选的道德、品德考察中,增加“慈孝”内容,“慈孝指数”考察结果将直接影响干部选拔任用。

“在刚刚审议通过的《中华人民共和国监察法》中明确要求,各级监察委员会要加强对公职人员道德操守情况的监督检查。从现实来看,少数公职人员的道德水平滑坡,不讲诚信、淡漠慈孝、家庭不睦、玩物丧志等失德行为,已然成为腐败屡禁不止的重要诱因。因此,我们选拔出来的干部更要具备高尚的道德、品德,才能心系群众、勤奋敬业、清正廉洁。”遂昌县监委负责人陈永军说。

据了解,该县推出的“慈孝”考察涵盖平时考核、年度考核和提拔前考察,采取书面述职、民主测评、个别面谈、走访了解、查阅资料“五步法”,对县管领导干部和拟提拔或转任重要岗位人选的政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德等方面进行细致、全面的考察,特别注重了解干部家训、家规、家风,以及在群众中的口碑,进一步落实干部“德才兼备,以德为先”的要求,突出“德”在干部任用标准中的优先地位和主导作用。

此外,该县还将结合定期考察、平时考察和日常表现等多方面情况进行综合分析、精准画像,给干部评出“慈孝指数”并建立干部德行档案。

“我县出台的干部慈孝考察方案中明确规定:对于‘慈孝指数’低于80分的干部,暂缓使用;‘慈孝指数’低于60分的,不予使用;对存在较严重问题的干部,要进行诫勉谈话,必要时,进行组织调整。”遂昌县委组织部负责人表示,今后该县将严格按照实施方案,真正把“慈孝”考察这道“门槛”立好、用实。

“从任前‘廉政’到建立廉政档案再到最新的‘慈孝’考察,都是我县多渠道、多层次、多侧面了解识别干部,防止干部‘带病提拔’的积极探索和有效实践。”陈永军表示,下一步还将通过建设廉政教育基地、活学活用忏悔录、弘扬本土优秀家家训等方式,不断加强对公职人员的廉政教育,筑牢思想防线,努力实现从“不敢腐”到“不想腐”的转变。

(通讯员 廖彬)

# 河阳廉政文化馆的 慈孝故事



缙云县河阳廉政文化馆,吸收了千年河阳廉政文化的精华,并赋予其崭新的时代内涵,营造出“以廉为美,以廉为乐,以廉为荣,以贪为耻”的社会新风尚。

然而,您可能有所不知,河阳廉政文化馆的所在地——荷公祠是一个由平民百姓建的祠堂,又称为“孝子祠”。为什么当时官府会允许一个平民百姓建祠堂呢?为什么廉政馆选址于此,其中究竟有什么故事呢?

河阳朱氏第三十五世朱得三(1855—1934),年幼丧父,与母亲相依为命。母亲生病,他几个月衣不解带,日夜陪护调理。母亲去世后,他在其坟前造小屋,朝归暮返,每天背负石头到坟边,三年如一日,所背石头供泥水匠筑坟。

朱得三事迹感动了很多,官府知道后,允许他建坊设祠。1911年朱得三建了三层楼的“荷公祠”,大堂里供奉着母亲的遗像。孝子祠楼的西面特地开了一个窗户,可以远远看到母亲的坟墓。因此,孝子祠又称“望母楼”。

孝子祠的左右两侧,有两块牌坊,分别写着“入孝”“出弟”。“入孝出弟”同“入孝出悌”,指回家要孝顺父母,出外要敬爱兄长。语出《论语·学而》:“子曰:‘弟子入则孝,出则悌。’”清廉是最大的孝顺。缙云把廉政文化馆选址于此,就是警醒党员干部要时时刻刻遵从廉、欣赏廉、践行廉。

孝子祠是河阳深厚历史文化中的一个缩影。一千多年来,河阳朱氏崇尚礼教,耕读传家,以孝著称。

河阳家规家训第五条“敦孝悌”规定:孝悌为人之本,人不孝悌,则本实先拔,他便更无足观,道极天地,量周帝王,岂敢概责我后人能足然,终须存一父母兄弟之念,如敢有徇私逐欲,至于不顺父母不和兄弟者,轻则入祠戒罚,重则人逐出族,永世不得归宗。

孝悌虽然只是人的一种情感,但可以关涉国家和社会的治乱。正因为如此,所以中国古代特别提倡以孝治天下。

(尹碧波)

## 廉政故事