

# 莲都区多措并举促就业 真抓实干惠民生

□ 虞胜初

莲都区人社局紧密围绕乡村振兴战略,牢牢把握莲都区就业创业工作新机遇,立足本职、精准服务,扎实推进各项工作,全区就业局势继续保持稳定。截至9月底,全区城镇新增就业1388人,失业人员再就业806人,其中困难人员再就业425人,城镇登记失业率2.07%。

激发大众创业活力,鼓励创业带动就业。大力宣传,积极落实创业担保贷款政策。截至目前已认定创业担保贷款资格1150万元,发放创业担保贷款540万元,以最直接的方式帮助创业者解决资金不足的大问题。精心筹划,扎实开展省级“互联网+”创业培训试点工作。积极开发体现莲都区特色的培训项目,提升学员创业创新能力与热情,足不出户便可在家学习技能。首期“互联网+”创业培训试点班现已开班成功,76名丽水学院在校生成为首批试点班学员。榜样引领,树立“乡村振兴”就业创业典型。“奇思妙想 创赢莲都”创新创业大赛圆满举办,大赛紧紧围绕“三农”工作,有效契合乡村振兴战略,为激发农村发展活力提供了新的动能,从三十个项目团队中层层筛选,共角逐出一二三等六名。大赛的举办,旨在营造莲都区良好的创新创业氛围,树立一批创业典型,引导更广泛的社会资源支持创业创

新,以促进创业带动就业,提高就业率,助推乡村振兴。

落实就业优先政策,聚力重点人群就业。努力促进高校毕业生就业。莲都区人力社保局采取“三早一跟踪”举措,鼓励未就业高校毕业生参加见习训练,实现高质量就业。目前已认定包含机关事业单位、企业等主体的见习基地65家,提供见习岗位187个,目前共为71人推荐见习岗位并安排见习。稳步推进公益性岗位开发。深入贯彻落实乡村振兴战略,帮助部分符合条件的有就业意愿和劳动能力的低收入群体实现就业,开发保洁、保绿等公益性岗位并安置低收入农户。截至目前已开发公益性岗位66个,安置66名低收入群体,其中40名低保户、19名低保边缘户和7名就业困难人员,预计为他们每年增加1万元左右的收入。广泛开展技能培训。莲都区人社局今年计划开设42期培训班,完成2100人次的各类就业创业培训,目前,已开设培训班31期,1538人参训,其中农民900余人。通过培训送到家,种类量身定制的方式,送流动培训到乡村,并采取“企业需求+定向培训”的模式,对接企业搭建劳务平台,实现人才培育和就业的精准化。

十九大报告里提出了“就业是最大的民生”,就业稳则生活稳,生活稳则社会稳。莲都区人社局始终坚持就业优先战略和积极就业政策,推动实现更高质量和更充分就业。

## 莲都区全面完成2017年最低工资政策实施情况调查活动

□ 金东平

为了调研和掌握莲都区最低工资标准的执行情况,按照人社部《关于协助开展最低工资实施情况问卷调查的函》和省人社厅《关于开展最低工资实施情况调查的通知》文件精神,为全面了解全区企业最低工资政策实施的实际情况和最低工资标准调整对企业和职工的影响,为下一步调整最低工资标准提供科学、稳妥、贴近实际的依据,在莲都区人社局的有序组织下,莲都区全面完成了2017年最低工资政策实施情况调查活动。

此次专项活动共调查各类企业3家,其中食品酿造类企业2家,餐饮业类企业1家。从

调查情况来看,莲都区执行最低工资政策的效果良好,企业支付给职工的工资均高于最低工资。同时,此次调查工作也发现了一些问题:如部分企业和职工对最低工资标准的概念不十分清楚,部分企业存在以最低工资标准作为基本工资、部分行业把最低工资标准当成挡箭牌,压低或减少职工收入等情况。

下一步,莲都区人社局将继续加强对工资政策法规的宣传力度,加大劳动保障执法检查力度,切实落实最低工资标准,大力推进工资集体协商制度,促进企业职工工资与企业经济效益和社会经济发展的同步增长。

## 仲裁法援“联姻” 为莲都职工维权保驾护航

□ 练春华

近日,小胡等28名劳动者与某信息服务有限公司丽水分公司关于支付劳动报酬、经济补偿金争议案件中,在莲都区仲裁院法律援助中心工作站的积极协调下,法援律师迅速介入,纠纷在10天内得到妥善处理,劳动者满意地踏上了回乡之旅。

“公司要注销,工资也没发,我们该怎么办呢?”小胡等28人之前在丽水市区某信息服务有限公司丽水分公司从事网络信贷工作。近日,公司在业务调整中要求小胡等28人离职,双方对工资及经济补偿金等协商未果,双方谈判陷入了僵局。

在接受小胡的咨询后,仲裁院工作人员在安抚好当事人情绪,阐明法律规定后,第一时间积极与用人单位沟通,释明法律风险,提醒其妥善应对;第一时

间与区法援中心对接,为劳动者提供法律援助,畅通劳动者理性维权渠道。在法律援助师的有效沟通下,纠纷得到了圆满处置。

莲都区仲裁院以“抓预防调解、促和谐稳定”为目标,努力让劳动者享受“一站式”的维权服务。2012年8月,莲都区人力社保局和区司法局进行业务对接,在仲裁院设立法律援助中心工作站,对支付劳动报酬、工伤待遇的法援申请进行初审,符合条件的报法援中心审批。以此为基础,仲裁院建立了群体性争议案件快速反应机制。通过舆情监测,优化流程,对辖区内群体性争议案件第一时间发现、第一时间报告、第一时间协调,“简案快审”“繁案精审”,以快速反应和合力处置,及时化解群体性劳动争议纠纷。

## 扶贫协作千里 携手共赴小康

□ 叶俊飞 叶慧芳

近日,莲都区人力资源和社会保障局组织区直各单位和20余家企业负责人赴四川剑阁县开展东西部扶贫协作交流。通过就业招聘、就业培训、校企合作等相关工作,为此次活动送上三道大餐。

“帮你就业 助你脱贫 携手奔小康”莲都区-剑阁县2018年东西部扶贫劳务协作专场招聘会

10月16日,莲都区-剑阁县东西部扶贫劳务协作专场招聘会在剑阁县举行。此次招聘会主要面向精准贫困户、返乡农民工、失地农民和中专毕业生,是两地东西部扶贫协作系列活动之一。在东西部扶贫协作中,莲都和剑阁两地突出劳务协作、人才支援等领域协作,通过举办东西部扶贫劳务协作专场招聘会等方式,促进农村贫困劳动力实现转移就业和季节性就业,帮助农民增收致富,助力脱贫攻坚。招聘会现场,莲都企业的展位前挤满了前来应聘的求职者,求职场面十分火爆。“热门”岗位主要集中在普工、焊工、服务员等门槛低、需求大的工种。此次招聘会通过用人单位与求职者面对面、零距离互动,促进了更多贫困劳动力实现就业。

“千里连线”创新培训模式,“莲剑协作”助推脱贫攻坚——莲都-剑阁东西部扶贫协作“互联网+”创业培训班开班

10月16日,莲都-剑阁东西部扶贫协作“互联网+”创业培训班在剑阁县职业高级中学与丽水学院同步开班。99名剑阁县职高的建档立卡贫困家庭学生在剑阁参加培训,55名丽水学院学生参加莲都班培训。

2017年,莲都区获浙江省首批“互联网+”创业培训试点地区,成功举办了电子商务、育婴师等项目的“互联网+”创业培训试点班,并取得了较好的成效。借助东西部扶贫协作的纽带,莲都区与剑阁县成为东西部扶贫协作区县,此次



莲都-剑阁东西部扶贫协作“互联网+”创业培训班就是对“互联网+”创业培训模式应用的又一创新做法。

本次培训班打破传统培训模式,采取莲都与剑阁两地同步开班的形式,通过莲都区互联网创业培训平台,剑阁学员通过手机实时学习丽水学院“互联网+”创业培训班的全部课程,并与老师与丽水学员进行互动,同步参加培训班的在线考试。

“引与育”并举,推进“定制式”服务

近年来,莲都区人力资源和社会保障局主动与国内知名院校对接,率先提出“私企订制”的创新引才理念,经过不断推介,新的引才模式得到莲都区企业的广泛支持。16日下午,莲都区人力资源和社会保障局协同莲都赴剑阁企业负责人到剑阁县职业高级中学对接交流劳务协作工作。

经过洽谈,双方愿意在劳务交流、职业培训、就业服务等方面开展深入协作,构建有组织的劳务输出对接机制,精准提供就业服务,帮助剑阁县贫困学生实现就业脱贫。

下一步,莲都区人力资源和社会保障局将持续加大劳务协作、培训帮扶、人才帮扶以及就业帮扶的工作力度,做好迎接剑阁县贫困人员来莲就业准备,预备下一期的“互联网+”培训,为剑阁县职业高中发送更多企业信息,为剑阁县提供全方位持续有效的人社服务,共同打赢脱贫攻坚战。

## 欢迎关注莲都人社微信矩阵



发布新闻动态、招聘求职、就业创业、社

会保障、劳动监察、技能培训等相关信息!



莲都人社  
微信公众号二维码



莲都就业  
微信公众号二维码



就业在丽水  
微信公众号二维码